



San José, 1 de febrero del 2019

Señores
Miembros de la Asamblea General de la FCA
Junta Directiva de la FCA
Delegados de las Asociaciones
Distinguidos Ajedrecistas

Estimados miembros

Por medio de la presente reciban un cordial saludo de mi parte, como fiscal de la Federación Central de Ajedrez, función encomendada en mi persona en la pasada Asamblea donde fue electa la actual Junta Directiva saliente, y en vísperas de la elección de una nueva Junta que guie los caminos de la FCA por un periodo de dos años, les transmito un resumen del trabajo realizado en este corto periodo de seis meses donde se lograron avances en áreas débiles que se indicaron en la anterior asamblea, así como otras que continúan flaqueando en la propia organización de la FCA con su comunidad ajedrecista.

Evaluar el trabajo de una Junta Directiva en un periodo tan corto y de transición, donde de los siete miembros actuales, tenemos tres miembros del periodo anterior y cuatro nuevos miembros con fuertes ganas de aportar y ayudar al crecimiento de la FCA, durante estos meses considero que fue de mucho aprendizaje para todos los actores, es por esto que en este informe lo voy a enumerar en 4 aspectos.

1. Junta Directiva

- **Presidencia**

De Jonathan quiero rescatar su tiempo y esfuerzo que brinda a la FCA, si bien es cierto no siempre pensamos igual y tenemos distintas opiniones, su capacidad de trabajar, de dialogar y de proponer ideas y discutir las hasta el final sean buenas o malas son de admirar, no obstante otras veces peca en ser muy independiente, no puede abarcar todo, sumado al no funcionamiento adecuado de las comisiones se recarga en muchos aspectos y puede dejar olvidado otros.



- **Vicepresidencia**

De don Enrique quiero resaltar dos aspectos importantes: en primer lugar la visión para poder identificar los aspectos necesarios para una adecuada planificación, cuando entró a la FCA se encontró que aún no existe un organigrama de funcionamiento de la FCA, el cual aún se lo deben de acuerdo a lo que me ha manifestado en los últimos días. En segundo lugar la importancia de realizar sesiones efectivas de no más de 2 horas, esto vino a ser un cambio radical de la forma que venían algunos de los miembros anteriores, donde contaban las maratónicas reuniones, claro para poder realizar esto, se debían realizar cambios y que todos se acostumbraran.

- **Tesorería**

De don Sergio, se encontró un panorama oscuro, pero apretándose la faja, indagando, rebuscando y analizando la información que le fue entregada logró un balance positivo, otro punto importante y que ayudó a mejorar las finanzas de la FCA fue el cambio de proveedor de servicios contables, lo que permite controlar adecuadamente el presupuesto ordinario y el presupuesto privado.

- **Secretaria**

Vivian, considero que tenía una de las tareas más recargadas de la Junta Directiva, el llevar actualizadas las actas de la Federación, a lo largo de su gestión tuvo inconvenientes a resolver con su computadora pero las actas se encuentran al día.

- **Vocales**

En este punto quiero resaltar unas de las frases favoritas de George Hernández, si tratamos bien a nuestros colaboradores, ellos realizaran un mejor trabajo, que importante considero esta frase porque en el trabajo de las Vocales puedo decir que las compañeras Arleth y Carolina dieron lo mejor de sí para aportar al grupo. Resaltar a Arleth que trabajo empeñada en realizar ese cambio de imagen que tanto necesitaba la FCA para refrescarse. De Carolina aportar toda su experiencia para el mejoramiento de los procesos internos que se vienen implementando.

2. Comisiones

Este es el talón de Aquiles de la FCA, en donde si observamos la página web podemos darnos cuenta que se tiene en el papel 9 comisiones, de las cuales solamente 4 están funcionando:

➤ Arbitraje

Al inicio de la gestión de esta JD esta comisión venía con problemas que se venían acarreado desde la anterior JD, por malas decisiones y problemas en torneos la JD decidió, realizar una reestructuración, seleccionada por los mismos árbitros.

➤ Competición

Continua trabajando igual que con anteriores juntas, convocatorias tardías que afectan la participación.

➤ Ajedrez Femenino

Excelente en la organización de evento en memoria de Betzy Fallas

➤ Elo

Grandes avances en esta apartado gracias al trabajo del Maestro Alexis, así como don Jorge Frater los cuales combinaron y se tiene un sistema automatizado de elo en la página web.

La comunicación entre las comisiones es casi nula y por esto se han visto problemas con las convocatorias tardías a torneos, designación apresurada de árbitros, poner en bases de competencia órganos de resolución como la comisión de jurídicos la cual no funciona.

3. Gestores

➤ Selecciones

Difícil tarea desempeñó el Maestro Alexis Murillo, estar a cargo de las selecciones mayores como coordinador y de las selecciones menores como entrenador, me hace pensar todo el trabajo que debió desempeñar. Considero prudente que la JD para este periodo se asigne más recursos para la contratación de más entrenadores.

➤ Administrativo

Resaltar el trabajo de hormiga que realiza, siempre dispuesto a colaborar en todas las actividades, a su vez desde la asignación de tareas por parte de presidencia, ha sido más eficiente en sus labores. Con el paso del tiempo ha desarrollado buenas relaciones con el ICODER y sus diferentes departamentos, así como las distintas federaciones que componen el pabellón federativo en el Estadio Nacional



➤ Eventos

En este punto quiero que cada persona se pregunte lo siguiente ¿Realmente se ha visto una mejora en la planificación, ejecución y organización de los torneos? Porque hay un viejo refrán que dice “No hay peor ciego, quien no quiere ver”. Para muestra de un botón el recién concluido festival de categorías menores donde participaron 209 niños versus los 387 que participaron en el año 2017. Otra de las incongruencias en los eliminados clasificatorios femeninos, dado que el primero se jugó a 60min+ 30seg mientras en el segundo con una menor participación a 90min+30 seg. Si ambos torneos el objetivo es el mismo porque la diferencia. En Junta Directiva se le convocó para que explique una propuesta que presentó, la cual no pudo defender antes las interrogantes de los miembros.

➤ Community Manager

Este apartado quiero realizarlo en dos puntos al inicio de la gestión de la JD donde existían dificultades de comunicación entre la comunidad y la coordinadora de la JD, a finales de la gestión donde con un cambio, sumado a la imagen se han visto cambios notorios en el Facebook de la FCA, la página web y los comunicados

4. Recomendaciones

- Dar respuesta a la correspondencia y todos los correos recibidos, una de las principales quejas de la comunidad no solo de este periodo, sino que se viene arrastrando.
- Generar canales adecuados de comunicación y de diálogo donde se involucren todos los actores que se pueden ver perjudicados por las decisiones tomadas, así la Junta Directiva pueda tener las opiniones y recomendaciones de los mismos.
- Considero que toda escoba nueva barre bien por lo tanto la reestructuración total de cada comisión de la FCA, esto unido a una planificación adecuada a los intereses y objetivos perseguidos por la FCA.
- Poner como requisito para los Gestores que no pueden ser jugadores activos de ajedrez.

Cordialmente,

Fabián Jiménez Rojas
FISCAL FCA